

КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ НА ДОСТАВЧИЦИТЕ НА PLUXEE



Резюме

Въведение.....	2
Бизнес почтеност.....	3
Права на човека и основни права на работното място.....	4
Околна среда и отговорно снабдяване.....	6
Защита на информацията и поверителност на данните.....	7
Механизъм за подаване на жалби Култура „Подай своя глас“ и защита на лицата, подаващи сигнали за нередности.....	8
Ангажимент на доставчика.....	9

Въведение

Провеждането на устойчив бизнес с високи етични и екологични стандарти е от основно значение за Плъкси.

С оглед на това ние създадохме настоящия Кодекс за поведение на доставчиците, за да изразим очакванията си към тези, с които осъществяваме бизнес, включително към предприятията, с които имаме постоянни отношения на доставка.

Настоящият Кодекс за поведение на доставчиците („Кодексът“) излага очакванията на Плъкси от нейните доставчици, продавачи, изпълнители и други партньори, с които Плъкси осъществява бизнес (включително техните филиали, наричани общо „Доставчици“), по отношение на отговорните етични, социални, трудови и екологични практики. Плъкси признава, че доставчиците работят в различни правни и културни среди по целия свят. Независимо от това, настоящият Кодекс определя минималните изисквания, които очакваме нашите Доставчици да спазват, когато извършват бизнес с Плъкси. Смята се, че Доставчиците спазват тези изисквания, ако са в състояние да докажат, че осъществяват дейността си в съответствие с принципи, които са съвместими и сравними с изискванията, изложени в настоящия Кодекс. От доставчиците се очаква да разпространят изискванията на настоящия Кодекс по цялата си верига на доставки.

Плъкси признава, че Доставчиците може да се нуждаят от разумен период от време, за да се справят с областите, в които може да не спазват Кодекса. Вярваме, че спазването на изискванията се постига най-добре чрез процес на непрекъснато усъвършенстване за разумен период от време, който включва диалог с Плъкси.

Плъкси приканва доставчиците си да го информират редовно за своите действия и планове за подобрене, за да гарантират спазването на изискванията на Кодекса, и приветства доказателства, че нашите доставчици са постигнали напредък на минимума.

Когато местното законодателство определя по-високи стандарти от нашия Кодекс за поведение, законът винаги трябва да има предимство. Ако, от друга страна, нашият Кодекс за поведение предвижда по-строги правила, те трябва да имат предимство, освен ако не са забранени от закона.

Плъкси насърчава своите Доставчици да подкрепят постигането на ангажиментите, заложи в програмата за корпоративна социална отговорност на Плъкси, както и в Целите за устойчиво развитие на ООН.



Кодексът е съобразен с целите на ООН за устойчиво развитие до 2030 г.

Целите за устойчиво развитие към датата на публикуване на настоящия Кодекс.

Бизнес почтеност

Плъкси се ангажира да спазва най-високите стандарти за бизнес почтеност с нулева толерантност към корупцията. Ние не приемаме никакви практики, които са несъвместими с принципите на честност, почтеност и справедливост, навсякъде по света, където извършваме дейност.

Плъкси се стреми да идентифицира Доставчици, които осъществяват бизнес с етични стандарти, съответстващи на нашите собствени. Етичните стандарти на Плъкси са въплътени в нашия Кодекс за поведение, който включва по-специално следното:

- Спазване на приложимите закони и разпоредби и докладване на всички установени нарушения на разпоредбите и етичните стандарти;
- Отнасяне към клиентите, доставчиците и финансовите партньори справедливо, с достойнство и уважение;
- Регистриране внимателно и точно всички финансови транзакции;
- Съобщаване честно и своевременно за финансовите условия и резултатите от дейността;
- Защитаване на репутацията и активите на Плъкси;
- Разделяне на личните политически дейности от бизнеса на Плъкси.

Закони за противодействие на корупцията

Доставчиците трябва да се съобразяват със закони, директиви и разпоредби за противодействие на корупцията, които регулират дейността в държавите, в които извършват бизнес.

От доставчиците се изисква да се въздържат от предлагане, даване, подканване и получаване на каквито и да било неправомерни плащания на пари или други ценни вещи на държавни служители, политически партии, кандидати за публични длъжности или други лица.

От доставчиците се очаква да полагат разумна дължима грижа за предотвратяване и разкриване на корупция в бизнес споразумения, включително партньорства, съвместни

предприятия, компенсационни споразумения и наемане на посредници като агенти или консултанти.

Спазване на икономическите санкции
Доставчиците трябва да се въздържат от всякаква дейност, която би нарушила приложимите международни и национални закони, разпоредби и стандарти, свързани с икономически санкции, включително контрол на износа, ембарго и други търговски ограничения, които могат да повлияят по някакъв начин на бизнес дейността или репутацията на Плъкси.

Противозаконни плащания
Доставчиците не трябва да предлагат никакви противозаконни плащания на или да получават противозаконни плащания от клиенти, доставчици, техни агенти, представители или други лица. Забранено е получаването, плащането и/или обещаването на парични суми или на нещо ценно, пряко или непряко, с цел оказване на неправомерно влияние или неправомерно предимство. Тази забрана се прилага дори на места, където подобна дейност може да не нарушава местното законодателство.

Конкуренция и антитръст
Доставчиците трябва да спазват законите, които регулират конкуренцията, и по-специално антитръстовите закони. Доставчиците не трябва да определят цени или да манипулират оферти на своите конкуренти. Те не трябва да обменят текуща, скорошна или бъдеща информация за цените с конкуренти. Доставчиците трябва да се въздържат от участие в картел или от злоупотреба с господстващо положение.

Подаръци, покани, дарения и търговска компенсация

От доставчиците се очаква да се конкурират по отношение на качествата на своите продукти и услуги. Подаръци или развлечения могат да бъдат предлагани на хора, ако са символични и подходящи, и в съответствие с приложимата местна политика за подаръци и покани на Плъкси. Получените или предложените подаръци никога не трябва да влияят на бизнес решение или да се използват за получаване на нечестно конкурентно предимство. Във

Бизнес почтеност

всяко бизнес взаимоотношение
Доставчиците трябва да гарантират,
че предлагането или получаването на
подарък или търговска компенсация
(търговски отстъпки, дарения) е
разрешено от закона и разпоредбите.

Конфликти на интереси

От доставчиците се очаква да избягват
всякакви конфликти на интереси или
ситуации, създаващи впечатление за
потенциален конфликт на интереси. От
доставчиците се очаква да уведомят
всички засегнати страни в случай на
възникване на действителен или
потенциален конфликт на интереси.
Това включва конфликт между
интересите на Плъкси и личните
интереси на служител на Доставчика
или на служител на Плъкси, или на близки
роднини, приятели или сътрудници.

Права на човека и основни права на работното място

Плъкси се застъпва за спазването на правата на човека навсякъде, където развиваме дейност.

Ще изпълним този ангажимент, като работим за прилагане и укрепване на практики и процедури за предотвратяване, смекчаване и, когато е необходимо, отстраняване на неблагоприятни въздействия върху правата на човека, които могат да са пряк резултат от нашата дейност или които могат да са пряко свързани с нашата дейност чрез взаимоотношенията ни с Доставчици.

Нашият стремеж и прилаганите практики и процедури се основават на международни инструменти, включително: Всеобщата декларация за правата на човека, Декларацията на МОТ за основните принципи и права в областта на труда, както и на насоките, изложени в Насоките на ОИСР за мултинационалните предприятия и Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека.

Очакваме от нашите Доставчици да осъществяват своята дейност по начин, който демонстрира зачитане на правата на човека, в съответствие с принципите по-долу, и да предприемат всички разумни стъпки за справяне с рисковете за правата на човека в съществуващите си вериги за доставки и във всяка част от собствената си дейност.

Елиминиране на всички форми на принудителен или задължителен труд

Доставчиците не трябва да използват наемен, робски, задължителен или друг вид принудителен недобровolen труд.

Доставчиците гарантират, че трудът се извършва доброволно, срещу законно възнаграждение и не е обект на реално или заплашващо наказателни мерки или преследване, насилие, лишаване от свобода, задържане на документи за самоличност или лишаване от законни права или привилегии. Работниците трябва да могат свободно да постъпват на работа и да я напускат по всяко време без санкции, с разумно предизвестие в съответствие с приложимите закони и разпоредби, колективни трудови договори и оперативни ограничения.

Доставчиците не трябва да пристъпват към промяна на договори (практика на промяна на условията на наемане на работа, с които работникът мигрант първоначално се е съгласил, писмено или устно), която би могла да подведе работниците мигранти относно реда и условията на наемане на работа.

Доставчиците не трябва да допускат принудителен труд, предизвикан от дълг, който се отнася до предлагане на заеми или аванси за заплати от работодатели или набиращи работна ръка в замяна на залог от страна на работника на неговия труд или на труда на член на семейството, за да се заплати заемът.

Доставчиците трябва да забранят таксите за набиране на персонал в своята верига на доставки (никой не трябва да плаща, за да работи) и да покриват всички разходи, свързани с процеса на набиране на персонал.

Ефективно премахване на детския труд

Доставчиците не трябва да разрешават на работници, които не са навършили законоустановената възраст за работа, да работят в която и да е държава или местна юрисдикция, където доставчикът извършва работа за Плъкси. Когато това не е определено, минималната възраст за наемане на работа е 15 години.

Независимо от законоустановената минимална възраст, в случаите, когато на непълнолетни лица е разрешено да работят, Доставчиците спазват всички закони изисквания, особено тези, които се отнасят до работното време, заплащането, минималното образование и условията на труд.

Доставчиците определят и спазват ясни възрастови граници за работа, която може да бъде психически, физически, социално или морално опасна или вредна за всеки работник под 18-годишна възраст.

Премахване на дискриминацията по отношение на заетостта и професията

Доставчиците не трябва да дискриминират работниците при наемане, повишаване, заплащане, оценка на изпълнението или каквото и да е друг срок или условие на работа въз основа на раса, цвят на кожата, национален произход, пол, полова идентичност, възраст, сексуална ориентация, религия или увреждане.

Доставчиците не трябва да дискриминират на каквато и да е друга основа, която е забранена от приложимите закони и разпоредби.

Свобода на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне

Доставчиците зачитат правото на служителите да членуват или да не членуват в синдикална организация по избор на служителите и да водят колективно договаряне, без каквато и да е форма на отмящение, сплашване или тормоз. Служителите не трябва да бъдат подлагани на сплашване или тормоз при упражняване на правото си да се присъединят или да не се присъединят към каквато и да е синдикална организация.

Заплати и обезщетения.

Доставчиците не трябва да плащат по-малко от минималната работна заплата в съответствие с приложимите закони и разпоредби. Когато приложимите закони и подзаконовни актове не определят минимална работна заплата, Доставчиците трябва да плащат поне преобладаващата пазарна работна заплата за съответната работа.

Доставчиците гарантират, че

работниците получават компенсация за извънреден труд по законоустановените премијни ставки, не се изисква да работят извънредно, за да получат минималната работна заплата, и получават всички законоустановени обезщетения и застраховки, предвидени в приложимите закони и разпоредби.

Работно време

Доставчиците трябва да спазват всички приложими закони и разпоредби относно работното време на работниците, включително ограниченията за максимален брой часове и изискванията за времето за почивка.

Доставчиците не трябва да изискват от служителите да работят над законовите прагове за извънреден труд, освен ако това не се налага от спешни случаи или може да бъде законосъобразно въз основа на естеството на работата.

Здравословни и безопасни условия на живот

Доставчиците трябва да осигурят безопасно и здравословно работно място и условия на труд на служителите и договорно наетите работници и трябва като минимум да спазват всички приложими закони и разпоредби.

Доставчиците трябва да гарантират, че жилищата на работниците, когато са осигурени, отговарят на същите стандарти за здраве и безопасност като тези, които се прилагат на работното място, включително, без ограничение: течаща и питейна вода и подходящи санитарни помещения; спазване на всички съответни колективни строителни разпоредби; чисти и безопасни помещения.

Доставчиците трябва да поддържат и поддържат за своя сметка схема за обезщетение при злополука на работниците, независимо дали е публична или частна (като например застраховка за обезщетение на работниците), както се изисква от приложимите закони и разпоредби, за всички свои служители, които

предоставят продукти или извършват услуги за Плъкси.

Дисциплинарни практики

Доставчиците трябва да се отнасят с достойнство към всички. Доставчиците не могат да налагат или заплашват с налагане на телесно наказание или други форми на физическо, сексуално, психологическо или вербално насилие или тормоз на нито един служител.

Доставчиците трябва да имат ясна дисциплинарна процедура, която забранява насилието, тормоза или сплашването под каквато и да е физическа или емоционална форма, и да я съобщават на разбираем за служителите език.

Признаване на обичайните права, правата на владение, ползване и други свързани права на местните общности и коренното население.

Доставчиците трябва да зачитат и признават обичайните права на владение, ползване и други свързани с тях права на местните общности и коренното население и природните ресурси, като обръщат специално внимание на водата и горите. При всички преговори (ползване, отдаване под наем и закупуване) по отношение на собствеността или земята на отделни лица, коренни жители и местни общности, включително използването и прехвърлянето им, се спазват принципите на свободно, предварително и информирано съгласие, прозрачност на договорите и разкриване на информация.

Многообразие и приобщаване

Плъкси очаква от своите Доставчици, както и от собствената си верига за доставки, да насърчават разнообразна и приобщаваща работна среда, активно обхващаща възрастта на работната сила, половата идентичност, националния или етническият произход, религията, езика, политическите убеждения, сексуалната ориентация и други лични характеристики.

От доставчиците се очаква да предоставят равни възможности за заетост на служителите и кандидатите за работа без дискриминация и да спазват всички закони и разпоредби за недискриминация.

Доставчиците трябва да осигурят

заетост, включително наемане, заплащане, обезщетения, повишение, прекратяване и пенсиониране, въз основа на способностите, а не на някакви лични характеристики.

Доставчиците трябва да въведат съответните стандарти за достъпност, иновации и най-добри практики, за да предоставят приобщаващи продукти и услуги за нашите потребители и заинтересовани страни.

Околна среда и отговорно снабдяване

Плъкси се ангажира с опазването и възстановяването на природните ресурси, от които всички ние зависим. Като работим с всички наши заинтересовани страни, ние се стремим да се справим с изменението на климата, съзнателното използване на ресурсите, прозрачността на веригата за доставки и предотвратяването на замърсяването по цялата ни верига за доставки и да създадем един по-устойчив свят.

Доставчиците трябва да спазват всички приложими закони и разпоредби в областта на околната среда и да управляват отговорно своето въздействие върху околната среда по съответния начин и в съответствие с нашите ангажименти/цели по КСО и нашата цел за 2035 г. за нулева нетна стойност.

Доставчиците трябва да работят за поддържане, опазване и възстановяване на околната среда и да имат ясна и публично достъпна декларация за екологична политика и цели, включително ангажименти за намаляване на емисиите на парникови газове (ЕПГ).

Доставчиците трябва да се стремят към подобряване на ефективността и устойчивостта на своите операции и да се справят с ключовите материални въздействия на своите операции и верига на стойността, например: чрез съзнателно и ефективно използване на енергия и вода, интегрирано управление на отпадъците, отговорно потребление на суровини и ефективно намаляване на емисиите на ЕПГ.

Доставчиците трябва да измерват, управляват и докладват ежегодно своето потребление на енергия и емисии на парникови газове, свързани с техните операции в световен мащаб и свързани с продуктите и услугите, предоставяни на Плъкси.

От доставчиците се очаква да демонстрират своя ангажимент за декарбонизация, следвайки принципите на Парижкото споразумение за климата, например чрез подписване на Инициативата за научнообосновани цели (SBTi) и/или други сравними сертификати и организми, определящи цели за нулева нетна стойност.

Доставчиците трябва да гарантират, че техните дейности по снабдяване, производство и/или дистрибуция не оказват неблагоприятно въздействие върху биоразнообразието и екосистемите, като дават приоритет на снабдяването с продукти и материали от трети страни с проверени устойчиви сертификати и използването на рециклирани материали, когато това е възможно.

Доставчикът трябва да подкрепя Плъкси в целта му да повиши прозрачността на веригата за доставки, да подобри проследимостта на суровините и да намали рисковете за устойчивостта в нашите вериги за създаване на стойност. Поради това Доставчикът трябва да прилага свои собствени програми за надлежна проверка и да разпространява изискванията си по веригите за доставки и да извършва директни проверки, за да осигури достатъчно съответствие.

Доставчикът трябва да подкрепя прехода към кръгова икономика и да прилага на практика кръгови начини на работа (например: увеличаване на рециклираното съдържание и възможността за рециклиране, насърчаване на устойчиви иновативни решения за повторна употреба на странични продукти от производството, нулеви отпадъци за депониране и т.н.).

Доставчиците трябва да докажат при поискване, че спазват настоящия Кодекс за поведение по цялата си верига на доставки и че прилагат мерки за насърчаване на осведомеността на служителите относно тяхната политика в областта на околната среда и темите, разгледани в настоящия Кодекс за поведение и извън него, когато това е възможно.

Защита на информацията и поверителност на данните

Поверителност и защита на информацията Плъкси се ангажира да защитава поверителната информация на всички, с които Плъкси има бизнес отношения, включително доставчици, клиенти, потребители и служители, като гарантира, че поверителната информация се управлява в пълно съответствие с приложимите закони и политики на Pluxee и се използва само във връзка с бизнеса на Плъкси.



Доставчиците трябва да спазват съответните закони и разпоредби, както и договорните задължения, уреждащи поверителната информация, и да опазват цялата информация, получена от Плъкси, като гарантират, че тази информация се използва само за разрешени цели и се споделя с упълномощени лица, както и че е надлежно защитена и се поддържа поверителна.

Доставчиците, които имат достъп до поверителна информация или поверителна лична информация, трябва да се консултират с предприятието на Плъкси, на което предоставят продукти или услуги, при всякакви въпроси относно подходящото използване на такава информация на Плъкси.



Поверителност и защита на данните Pluxee се ангажира да защитава личните данни, както са определени в Регламент (ЕС) 2016/679 (Общ регламент относно защитата на данните), на всички лица, от които Плъкси ги събира, включително Доставчици, клиенти, потребители и други хора и организации, като гарантира, че тези лични данни се използват в пълно съответствие с приложимите закони и само във връзка с дейността на Плъкси. Личните данни включват, наред с другото, данни за местоположението, идентификационен номер, но също така регистрационен номер и адрес на електронна поща.

Доставчиците трябва да спазват всички приложими закони за поверителност и защита на данните, както и политиките за защита и сигурност на данните на Плъкси, когато Личните данни се събират, съхраняват, обработват, разкриват, прехвърлят и/или споделят с Доставчика.

Механизъм за подаване на жалби Култура

**pluxee****Speak Up Ethics Line**

„Подай своя глас“ и защита на лицата, подаващи сигнали за нередности

От Доставчиците се очаква да предоставят на служителите и третите страни достъп до подходящи канали за докладване, за да потърсят съвет или да повдигнат правни или етични въпроси без страх от отговорни действия, включително възможности за анонимно докладване. Очакваме от доставчиците да предприемат действия за предотвратяване, разкриване и коригиране на репресивни действия.

Фокусирайте се върху линията за етични въпроси „Speak Up“

Етичната линия „Speak Up“ предоставя на служителите и доставчиците на Плъкси поверителен начин за докладване на дейности или поведение, които противоречат на Кодекса за поведение на Плъкси или са противозаконни. Ние внимателно ще разгледаме всички получени доклади и ще гарантираме, че самоличността на всеки, който подава сигнал, е защитена и остава поверителна.

Как да подадете сигнал?

Ако някой има подозрения за неправомерно поведение и наистина смята, че въпросът не може да бъде разгледан по други канали, може да се използва външната платформа на Плъкси „Speak Up“, за да се изкажат опасения поверително и на собствен език. Линията за етични въпроси на Плъкси „Speak Up“ се управлява от независима трета страна и е на разположение 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата, 365 дни в годината.

Всяко лице, което подава сигнал чрез етичната линия „Speak Up“, е защитено. Моля, чувствайте се уверени, че няма да пострадате за добросъвестно изразяване на опасения относно предполагаемо неправомерно поведение. Всяка форма на заплаха или отмъщение няма да бъде толерирана и ще бъде разглеждана като дисциплинарен въпрос.

Има два начина за подаване на сигнал чрез линията на Pluxee „Speak Up“:

- Подайте доклад онлайн, моля, посетете уебсайта на линията за етични въпроси на Pluxee „Speak Up“ на адрес www.pluxeespeakup.com.
- Подайте сигнал, като се свържете с местния си водещ субект във връзка със „Speak Up“ или като пишете на екипа по глобална етика на speakup.group@pluxee.com.

Ангажимент на доставчиците

Съразмерно с размера и естеството на своята дейност, доставчиците трябва да предприемат подходящи стъпки, за да гарантират, че принципите на настоящия Кодекс са съобщени на техните служители и в техните собствени вериги за доставки. Настоящият Кодекс представлява минимален стандарт за най-добри практики.

Плъкси си запазва правото да извършва контрол, който счита за необходим, за да гарантира спазването на настоящия Кодекс в цялата си верига на доставки. Това може да включва изискване от доставчиците да направят самооценка или използване на въпросници или одити на доставчиците, които могат да бъдат извършени от трети страни, назначени от Плъкси, след разумно предварително писмено уведомление и в рамките на нормалното работно време.

Pluxee си запазва правото да прекрати споразумението с всеки доставчик, който не спазва този Кодекс. Настоящият Кодекс ще бъде актуализиран от време на време, за да се запази неговата актуалност въз основа на обратна връзка от вътрешните и външните заинтересовани страни и регулаторните промени.

Допълнителна информация относно програмата за корпоративна отговорност на Pluxee е достъпна на нашия уебсайт <https://www.pluxeegroup.com>

Кодексът е приет от Плъкси България ЕООД на 25.11.2024 г.



Благодарим
вас!